

# Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji

## Formularz dla kwalifikacji - podgląd

Typ wniosku

Wniosek o włączenie kwalifikacji do ZSK

Nazwa kwalifikacji\*

Projektowanie i zarządzanie procesem treningu golfowego

Skrót nazwy

Trener golfa klasy pierwszej

Rodzaj kwalifikacji\*

kwalifikacja cząstkowa

Proponowany poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji\*

6

Krótką charakterystyką kwalifikacji, obejmującą informacje o działaniach lub zadaniach, które potrafi wykonywać osoba posiadająca tę kwalifikację oraz orientacyjny koszt uzyskania dokumentu potwierdzającego otrzymanie danej kwalifikacji\*

Osoba posiadająca kwalifikację jest przygotowana do samodzielnego projektowania i zarządzania procesem treningu golfowego. Ocenia i analizuje poziom wytrenowania zawodnika stosując odpowiednie metody i narzędzia diagnostyczne oraz przygotowuje wieloletni plan rozwoju zawodnika. Monitoruje skuteczność procesu treningowego oraz dokonuje modyfikacji procesu treningowego. Osoba ta również organizuje i kieruje pracą zespołu współpracującego. Poszerza swoją wiedzę oraz wspiera rozwój zawodowy kadry szkoleniowej. Posiadacz kwalifikacji może znaleźć zatrudnienie na wszystkich stanowiskach trenerskich. Po spełnieniu odpowiednich warunków może również prowadzić działalność szkoleniową w ramach własnej działalności gospodarczej Szacowany koszt uzyskania kwalifikacji wynosi 2200 zł.

Orientacyjny nakład pracy potrzebny do uzyskania kwalifikacji [godz.]\*

510

Grupy osób, które mogą być zainteresowane uzyskaniem kwalifikacji\*

- osoby posiadające kwalifikację z 5 poziomem PRK z obszaru szkolenia golfowego;

Należy zaznaczyć poniższe pole jeśli dotyczy (pole wprowadzone od 1.09.2019 r.)

Możliwe jest przygotowanie do uzyskania kwalifikacji w ramach obowiązkowych zajęć edukacyjnych z zakresu kształcenia zawodowego (branżowa szkoła I stopnia, technikum, szkoła policealna) [Rozporządzenie MEN z dnia 16 maja 2019 r.](#)

## Wymagane kwalifikacje poprzedzające

### Opis

Posiadanie kwalifikacji "Planowanie i prowadzenie procesu treningu golfowego" z 5 poziomem PRK.

### Lista

## W razie potrzeby warunki, jakie musi spełniać osoba przystępująca do walidacji\*

Posiadanie od 3 lat kwalifikacji "Planowanie i prowadzenie procesu treningu golfowego" z 5 poziomem PRK z obszaru szkolenia golfowego. Powyższy zapis nie dotyczy osób które uzyskały kwalifikację "Planowanie i prowadzenie procesu treningu golfowego" na podstawie dyplomu ukończenia kursów trenerskich prowadzonych przez stowarzyszenia z uznanym systemem szkolenia przez Confederation of Professional Golf wydanych przed uzyskaniem przez tę kwalifikację statusu funkcjonującej, jednak nie później niż na 3 lata od momentu przystąpienia do walidacji.

## Zapotrzebowanie na kwalifikację\*

Golf jest sportem popularnym na całym świecie, szacuje się, że uprawia go około 60 milionów ludzi. Choć uważany za sport elitarny, w niektórych krajach europejskich, jak Islandia czy Szwecja, uprawia go nawet 5% społeczeństwa (KPMG, Golf Participation Report for Europe 2018, 2018). Jest to dyscyplina, którą uprawiać można przez całe życie, zarówno amatorsko jak i wyczynowo. Średnia wieku graczy grających w najwyższej męskiej światowej lidze PGA Tour wynosi ok. 35 lat, a rzeczą normalną jest obserwowanie nawet 60-letnich zawodników na rozgrywkach tej rangi. W formule rekreacyjnej brak dyscyplinie jakichkolwiek barier wiekowych czy zdrowotnych, jest to sport uniwersalny. Gra w golfa ma bardzo dobry wpływ zarówno na jakość, jak i długość życia, poprzez aktywizację wszystkich grup społecznych, w tym dzieci i seniorów, do uprawiania aktywności fizycznej na świeżym powietrzu oraz do socjalizacji. Golfiści żyją ok. 5 lat dłużej niż osoby nieuprawiające golfa (Farahmand B. i in., Golf: a game of life and death--reduced mortality in Swedish golf players, „Scandinavian journal of medicine & science in sports” 2009, t. 19, nr 3), rozwój golfa wpływa tym samym na oszczędności w sferze ochrony zdrowia. Golf ma istotne znaczenie jako motor rozwoju regionalnego. Obiekty golfowe powstają często w małych miejscowościach i gminach o charakterze rolniczym, tworząc w nich nowe miejsca pracy, umożliwiając również wykorzystanie nieużytków rolnych czy rekultywację wysypisk odpadów. Obiekty te pobudzają również koniunkturę w ich okolicach, poprzez zwiększenie atrakcyjności inwestycyjnej danego regionu dla polskich oraz zagranicznych inwestorów, a także budowę nieruchomości mieszkalnych oraz wzrost wartości istniejących działek i nieruchomości. Golf, ze względu na swój marketingowy potencjał, przyciąga kapitał, a także pobudza turystykę, zarówno krajową jak i międzynarodową (zwłaszcza wśród turystów ze Skandynawii, Wielkiej Brytanii czy Niemiec). Golf jest również istotną gałęzią gospodarki w krajach rozwiniętych, poprzez sprzedaż sprzętu, ubiorów, organizację turniejów, imprez, wydarzeń firmowych, festynów, pokazów czy targów. Rynek golfowy w Europie rocznie przynosi około 15.1 miliarda euro do gospodarki (Sports Marketing Surveys Inc., The Economic Impact of Golf on the Economy of Europe, 2013.). Oprócz wymiaru zdrowotnego oraz rozwojowego, golf ma również charakter sportowy. W 2016 roku golf został ponownie dyscypliną olimpijską, obejmując dwie konkurencje - rozgrywki indywidualne mężczyzn i rozgrywki indywidualne kobiet. Rozwój dyscypliny zwiększy szanse polskich zawodników i zawodniczek na medale olimpijskie. Popularność i dostępność golfa w Polsce stale rośnie, liczba zarejestrowanych golfistów z licencją zawodniczą w roku 2018 wynosiła 5678, w tym 126 licencji Dzieci, 108 Młodzika, 197 Juniorka

Młodsze oraz 157 Juniora. Rokroczny wzrost liczby zarejestrowanych golfistów wynosi w ostatnich latach ok. 10%, co stawia nasz kraj w czołówce europejskich krajów pod kątem szybkości rozwoju dyscypliny (KPMG, Golf Participation Report for Europe 2018, 2018). Szacuje się, że golfa uprawia w Polsce łącznie ok. 15000 osób. Aby dyscyplina ta mogła się dalej rozwijać, wymagana jest dostępność wykwalifikowanej kadry instruktorsko-trenerskiej pracującej na różnych poziomach (klubowym, regionalnym, ogólnopolskim). Dotychczas Stowarzyszenie instruktorów golfa PGA Polska, partner szkoleniowy Polskiego Związku Golfa oraz członek europejskiej organizacji zrzeszającej profesjonalnych trenerów oraz graczy Confederation of Professional Golf, prowadził jedynie szkolenia dla profesjonalnych trenerów golfa. Wprowadzenie kwalifikacji na rynek pozwoliłoby uporządkować i usystematyzować szkolenie trenerów, zgodnie z międzynarodowymi wytycznymi (International Golf Federation, International Golf Coaching Framework, Human Kinetics, 2013). Kwalifikacja "Projektowanie i zarządzanie procesem treningu golfowego" odnosi się do prowadzenia szkolenia wyczynowego na poziomie lokalnym oraz klubowym, z zawodnikami w każdym wieku. Osoby zainteresowane tą kwalifikacją to przede wszystkim trenerzy golfa chcący potwierdzić swoje kompetencje. Włączenie kwalifikacji do rejestru umożliwiłoby trenerom rozwój zawodowy, wspomogłoby pracodawców (obiekt golfowe, kluby) w rozpoznaniu wiedzy i umiejętności kandydatów do pracy, a przede wszystkim zwiększyłoby dostęp do wykwalifikowanej opieki trenerskiej zawodników, umożliwiając im tym samym osiągnięcie mistrzostwa sportowego.

Odniesienie do kwalifikacji o zbliżonym charakterze oraz wskazanie kwalifikacji ujętych w ZRK zawierających wspólne zestawy efektów uczenia się\*

Kwalifikacja zgłoszona do ZSK "Planowanie i prowadzenie procesu treningu golfowego" z 5 poziomem PRK ma zbliżony charakter. Jednakże osoby posiadające niższą kwalifikację posiadają umiejętności planowania i prowadzenia procesu treningu golfowego w dłuższym wymiarze czasowym (wieloletnim), oraz dodatkowo zarządzania zespołem współpracującym oraz wspierania rozwoju dyscypliny.

Należy zaznaczyć poniższe pole jeśli dotyczy (pole wprowadzone od 1.09.2019 r.)

Kwalifikacja zawiera wspólne lub zbliżone zestawy efektów kształcenia z „dodatkowymi umiejętnościami zawodowymi” w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego  
[Dodatkowe umiejętności zawodowe](#)

Typowe możliwości wykorzystania kwalifikacji\*

Posiadacz kwalifikacji może znaleźć zatrudnienie na wszystkich stanowiskach trenerskich. Po spełnieniu odpowiednich warunków może również prowadzić działalność szkoleniową w ramach własnej działalności gospodarczej.

Wymagania dotyczące walidacji i podmiotów przeprowadzających walidację\*

1. Weryfikacja 1.1 Metody W czasie weryfikacji stosowana jest metoda analizy dowodów i deklaracji połączona z rozmową z komisją (wywiadem swobodnym). 1.2 Komisja walidacyjna Komisja walidacyjna składa się z 3 osób, w tym przewodniczącego komisji. Przewodniczący komisji posiada kwalifikację pełną z poziomem 8 PRK w obszarze kultury fizycznej. Pozostali członkowie komisji spełniają łącznie wszystkie wymagania, a każdy z członków komisji spełnia przynajmniej jeden z poniższych wymogów: - posiada kwalifikację pełną z minimum poziomem 7 PRK w zakresie sportu lub wychowania fizycznego; - posiadająca co najmniej 3-letnie

doświadczenie w pracy dydaktycznej (w tym oceniania) w zakresie szkolenia instruktorów i trenerów golfa w Polsce lub kwalifikację z 7 poziomem PRK w obszarze szkolenia golfowego. 1.3 Sposób organizacji walidacji oraz warunki materiałowe przeprowadzenia Kandydat dostarcza komisji walidacyjnej dowody potwierdzające posiadanie wszystkich efektów uczenia się. 2. Etap identyfikowania i dokumentowania Nie określa się warunków przeprowadzenia etapu identyfikowania i dokumentowania.

Propozycja odniesienia do poziomu sektorowych ram kwalifikacji (o ile dotyczy)

6 poziom Sektorowej Ramy Kwalifikacji w Sporcie

Syntetyczna charakterystyka efektów uczenia się\*

Osoba posiadająca kwalifikację jest przygotowana do samodzielnego projektowania i zarządzania procesem treningowym. Ocenia i analizuje poziom wytrenowania zawodnika stosując odpowiednie metody i narzędzia diagnostyczne oraz przygotowuje wieloletni plan rozwoju zawodnika. Monitoruje skuteczność procesu treningowego oraz dokonuje modyfikacji procesu treningowego. Osoba ta również organizuje i kieruje pracą zespołu współpracującego. Poszerza swoją wiedzę oraz wspiera rozwój zawodowy kadry szkoleniowej.

### Zestawy efektów uczenia się

Numer zestawu w kwalifikacji\*

1

Nazwa zestawu\*

Projektowanie i zarządzanie procesem treningowym

Poziom PRK\*

6

Orientacyjny nakład pracy [godz.]\*

400

Rodzaj zestawu

obowiązkowy

Poszczególne efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia\*

### Poszczególne efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia

Efekt uczenia się

Ocenia i modyfikuje proces treningowy

Kryteria weryfikacji\*

– Monitoruje skuteczność procesu treningowego; – Analizuje proces treningowy pod kątem stopnia realizacji celów; – Formułuje wnioski do dalszej pracy szkoleniowej; – Modyfikuje proces treningowy.

Efekt uczenia się

Ocenia poziom wytrenowania zawodnika

#### Kryteria weryfikacji\*

– Dobiera metody i narzędzia diagnostyczne niezbędne w procesie oceny poziomu wytrenowania oraz potencjału zawodnika; – Analizuje bieżące wyniki sportowe oraz wyniki badań diagnostycznych zawodnika na poszczególnych etapach szkolenia; – Określa poziom wytrenowania zawodnika, wykorzystując wyniki testów i prób, dane statystyczne oraz wyniki obserwacji.

#### Efekt uczenia się

Projektuje proces treningowy

#### Kryteria weryfikacji\*

– Przygotowuje z zawodnikiem wieloletni plan rozwoju; – Opracowuje autorską koncepcję treningową w oparciu o strukturę rzeczową i czasową treningu, w tym wyznacza cele i przygotowuje plan ich realizacji.

#### Efekt uczenia się

Zarządza procesem treningowym

#### Kryteria weryfikacji\*

– Dobiera sposoby optymalizacji poziomu gry, strategii, taktyki, techniki; – Monitoruje realizację procesu treningowego; – Monitoruje poziom wytrenowania zawodnika; – Współpracuje z ekspertami z innych dziedzin w celu optymalizacji procesu treningowego, np. z lekarzem, trenerem przygotowania motorycznego, fizjoterapeutą, psychologiem; – Stosuje urządzenia lub oprogramowanie wspomagające proces treningowy.

#### Numer zestawu w kwalifikacji\*

2

#### Nazwa zestawu\*

Zarządzanie zespołem współpracującym

#### Poziom PRK\*

6

#### Orientacyjny nakład pracy [godz.]\*

50

#### Rodzaj zestawu

obowiązkowy

#### Poszczególne efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia\*

##### **Poszczególne efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia**

#### Efekt uczenia się

Kieruje pracą zespołu współpracującego

Kryteria weryfikacji\*

– Monitoruje i kontroluje pracę osób współpracujących; – Uaktualnia cele i zadania osób współpracujących.

Efekt uczenia się

Organizuje pracę osób współpracujących

Kryteria weryfikacji\*

– Określa potrzeby kompetencyjne osób współpracujących przy realizacji procesu treningowego; – Określa strukturę i zasady współpracy zespołu współpracującego; – Określa cele i zadania osób współpracujących.

Numer zestawu w kwalifikacji\*

3

Nazwa zestawu\*

Wspieranie rozwoju dyscypliny

Poziom PRK\*

6

Orientacyjny nakład pracy [godz.]\*

60

Rodzaj zestawu

obowiązkowy

Poszczególne efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia\*

**Poszczególne efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia**

Efekt uczenia się

Aktualizuje i poszerza swoją wiedzę

Kryteria weryfikacji\*

– Wskazuje najnowsze osiągnięcia w obszarze dyscypliny; – Uczestniczy w konferencjach, warsztatach szkoleniowych krajowych i międzynarodowych.

Efekt uczenia się

Wspiera rozwój zawodowy kadry szkoleniowej

Kryteria weryfikacji\*

– Opiniuje programy szkoleniowe przygotowane przez kadry szkoleniową; – Tworzy materiały szkoleniowe przeznaczone do wykorzystania przez kadry szkoleniową; – Przekazuje wiedzę innym członkom kadry szkoleniowej.

## Informacje o instytucjach uprawnionych do nadawania kwalifikacji

Wnioskodawca\*

Polski Związek Golfa

Minister właściwy\*

Ministerstwo Sportu

Okres ważności dokumentu potwierdzającego nadanie kwalifikacji i warunki przedłużenia jego ważności\*

Bezterminowo.

Nazwa dokumentu potwierdzającego nadanie kwalifikacji\*

Certyfikat

Uprawnienia związane z posiadaniem kwalifikacji\*

Nie dotyczy.

Kod dziedziny kształcenia\*

850 - Badania dotyczące środowiska

Kod PKD\*

Kod	Nazwa
85.51	Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych

Status

Dokumenty

#	Tytuł dokumentu
1	Potwierdzenie przelewu - opłata za wniosek
2	Statut Polskiego Związku Golfa
3	ZRK_FKU_Trener golfa klasy pierwszej



Oświadczam, że dane zawarte we wniosku o włączenie kwalifikacji rynkowej do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji są zgodne z prawdą. Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.\*

Dane o podmiocie, który złożył wniosek

Polski Związek Golfa  
Siedziba i adres: Al. Jerozolimskie 65/79, 00-697 Warszawa  
NIP: 1181389478  
REGON: 010345636  
Numer KRS: 0000117289  
Reprezentacja: Wojciech Waśniewski - pełnomocnictwo

Adres elektroniczny osoby wnoszącej wniosek: wojciech@wasniewski.com.pl

