

# Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji

## Formularz dla kwalifikacji - podgląd

Typ wniosku

Wniosek o włączenie kwalifikacji do ZSK

Nazwa kwalifikacji\*

Bilansowanie dawek żywieniowych dla bydła mięsnego

Skrót nazwy

Rodzaj kwalifikacji\*

kwalifikacja cząstkowa

Proponowany poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji\*

5

Krótką charakterystyką kwalifikacji, obejmującą informacje o działaniach lub zadaniach, które potrafi wykonywać osoba posiadająca tę kwalifikację oraz orientacyjny koszt uzyskania dokumentu potwierdzającego otrzymanie danej kwalifikacji\*

Osoba posiadająca kwalifikację jest przygotowana do kompleksowej obsługi stada pod kątem bilansowania dawek pokarmowych. Przeprowadza analizę systemu żywienia w gospodarstwie zestawiając ją między innymi z samodzielnie przeprowadzoną oceną kondycji zwierząt, analizą posiadanej bazy paszowej. Osoba posiadająca kwalifikację przygotowuje preliminarz paszowy uwzględniając wyniki przeprowadzonej analizy dostępności pasz z zakupu. Potrafi przeprowadzić analizę jakości pasz. W oparciu o ww. analizę komponuje dawki żywieniowe dla grup technologicznych. Osoba posiadająca kwalifikację samodzielnie sporządza plan weryfikacji skutków zastosowanych dawek. Osoba posiadająca kwalifikację w trakcie wykonywania zadań wykorzystuje wiedzę z zakresu żywienia bydła i paszoznawstwa. Osoba z potwierdzoną kwalifikacją może znaleźć zatrudnienie m.in. w państwowych ośrodkach zrzeszających doradców rolniczych, w instytucjach naukowo-badawczych, w prywatnych firmach doradztwa rolniczego, zakładach produkcyjnych, gospodarstwach rolnych, przedsiębiorstwach produkujących pasze i dodatki paszowe. Koszt uzyskania dokumentu potwierdzającego kwalifikację wynosi 2.500 zł brutto.

Orientacyjny nakład pracy potrzebny do uzyskania kwalifikacji [godz.]\*

200

Grupy osób, które mogą być zainteresowane uzyskaniem kwalifikacji\*

Grupy osób, które mogą być zainteresowane uzyskaniem kwalifikacji to: - producenci żywca wołowego, - hodowcy bydła mięsnego, - osoby zatrudnione w prywatnych i publicznych jednostkach doradztwa rolniczego, - przedstawiciele handlowi z firm paszowych i innych z

otoczenia rolnictwa, - zootechnicy, - lekarze weterynarii, - studenci i absolwenci studiów i techników rolniczych.

#### Wymagane kwalifikacje poprzedzające

##### Opis

3 poziom PRK.

##### Lista

W razie potrzeby warunki, jakie musi spełniać osoba przystępująca do walidacji\*

Wykształcenie średnie lub 3 lata doświadczenia w pracy z bydłem.

#### Zapotrzebowanie na kwalifikację\*

Brak stabilizacji na rynku mleka, szczególnie w gospodarstwach posiadających mniejsze stada oraz trudna sytuacja u producentów trzody chlewnej spowodowały, że zdecydowanie wzrosło zainteresowanie chowem bydła mięsnego oraz produkcją żywca wołowego. W okresie 2013-2016 średnioroczny wzrost pogłowia w Polsce wyniósł 2,4%, w UE ok. 0,6%, na świecie zaś ok. 0,4% rocznie. W 2017 r. poziom konsumpcji wołowiny w Polsce wyniósł około 2,2 kg na osobę i był ponad trzykrotnie niższy od średniej konsumpcji światowej i ponad pięciokrotnie niższy od średniej konsumpcji w Unii Europejskiej. Od połowy lat 90. konsumpcja wołowiny w Polsce stale malała (obecnie stanowi ok. ¼ ówczesnej konsumpcji). Z uwagi na niski krajowy poziom konsumpcji oraz atrakcyjność rynków zagranicznych ok. 85-90% wolumenu produkcji jest przeznaczane na eksport (dane dla lat 2015-2016). Ponadto, w latach 2006-2016 wolumen eksportu netto wołowiny rósł w średnim tempie 8,2% rocznie, podczas gdy jego wartość – 11,7% rocznie. Tegoroczne obserwacje wspólnotowego rynku wołowiny potwierdzają istnienie trendu, który z punktu widzenia interesów państw Europy Środkowo-Wschodniej, a więc także Polski, jest jak najbardziej pozytywny. W tzw. starej Unii hodowla krów w celu pozyskiwania mięsa kurczy się. Na wschód od Odry i Łaby tendencja jest odwrotna. Europejczycy chętniej jedzą mięso wołowe. W tym roku szacuje się, że na przeciętnego obywatela UE przypadnie ok. 11 kg wołowiny. Odpowiedzią na wewnętrzne zapotrzebowanie jest przyspieszenie importu i spowolnienie eksportu. Należy podkreślić że konsumenci przykładają coraz większą uwagę do jakości spożywanego mięsa. Produkcja wysokiej jakości surowca, odpowiadająca rosnącym potrzebom konsumentów na świecie jest dużą szansą dla polskich producentów żywca wołowego. Jakość ta bezspornie związana jest ze sposobem żywienia utrzymywanego bydła. Zainteresowanie kwestiami związanymi z właściwym bilansowaniem dawek pokarmowych a zatem zapotrzebowanie na tę kwalifikację będzie rosło. W „starych” krajach Unii Europejskiej przeważają liczebnie silni ekonomicznie producenci, cechujący się dużą skalą wytwarzania. W Polsce znaczny jest natomiast odsetek podmiotów małych, wytwarzających relatywnie niewielkie partie surowców. Produkcja na dużą skalę zwykle wiąże się z zastosowaniem efektywnych technologii, co skutkuje obniżeniem kosztów jednostkowych i wzrostem wydajności wytwarzania. Przesądza to o przewadze konkurencyjnej gospodarstw większych nad mniejszymi, dlatego gospodarstwa z państw UE-15 w wielu przypadkach są bardziej konkurencyjne kosztowo, przy jednoczesnym zachowaniu rodzinnego charakteru rolnictwa (źródło: „Polska Wieś 2016- Raport o stanie wsi” praca pod redakcją J.Wilkin; I.Nurzyńskiej; Warszawa 2016). Oznacza to, że polscy producenci muszą optymalizować prowadzoną produkcję, aby móc konkurować z producentami z zachodu Europy oraz wiodącymi światowymi producentami. Niestety, polscy producenci żywca nie dysponują wystarczającym zakresem kompetencji w zakresie efektywnej produkcji wołowiny. Niewystarczający poziom kompetencji przekłada się na obniżoną jakość produkowanej wołowiny

a także niższą rentowność produkcji. Wynika to także z ograniczonego „know-how” w zakresie metod chowu z uwzględnieniem dobrostanu, dawek żywieniowych, genetyki, ekonomiki, rynków zbytu oraz właściwej opieki weterynaryjnej. W wyniku niskiego poziomu edukacji w kwestii układania dawek żywieniowych bydło często karmione jest pozornie tanio a faktycznie drogo w przeliczeniu na jeden kg przyrostu. Producenci często nie uwzględniają korelacji pomiędzy rasą, cechami genetycznymi oraz potrzebami żywieniowymi. Jest to o tyle istotne, że koszty żywienia bydła mięsnego stanowią nawet do 70% kosztów bezpośrednich produkcji żywca wołowego. Efektywne żywienie może mieć pozytywny wpływ na produktywność i opłacalność produkcji wołowiny oraz na zdrowie i dobrostan utrzymywanych zwierząt. Właściwe żywienie to mniejsze nakłady na środki lecznicze i weterynaryjne, lepsze przyrosty a przede wszystkim właściwe żywienie to oszczędność oraz możliwość na zwiększenie konkurencyjności polskich producentów żywca wołowego. W związku z rosnącym zainteresowaniem produkcją żywca wołowego oraz tym, że kluczową dla jej rozwoju będzie sprawne doradztwo żywieniowe oparte na właściwym konstruowaniu dawek pokarmowych w najbliższych latach rośnie zainteresowanie profesją związaną z ich konstruowaniem. Kolejnym czynnikiem, wpływającym na to, że zapotrzebowanie na kwalifikację będzie rosło jest zwiększający się poziom koncentracji produkcji. Spada zainteresowanie zatrudnianiem kierowników ferm, brakuje z kolei wysokiej klasy specjalistów potrafiących rozwiązywać problemy w wysokowydajnych stadach zwierząt, z wykorzystaniem nowoczesnych metod diagnostycznych. W związku z rozpoczęciem wdrażania Strategii Polska Wołowina 2022 czyli strategii rozwoju polskiego sektora wołowiny, rola osób posiadających kompetencje związane z żywieniem bydła mięsnego będzie rosła. Opracowana strategia zakłada rewitalizację programu doradztwa techniczno-ekonomicznego. Uwalniają się dodatkowe zasoby do wykorzystania w wyniku zmian na rynku mleka i skutków choroby ASF dla producentów trzody. Część producentów trzody w rejonach objętych ASF jest zmuszona do zaprzestania produkcji trzody chlewnej i rozważa rezygnację z produkcji zwierzęcej lub zmianę kierunku produkcji- zapotrzebowanie na przedmiotowe kwalifikacje będzie rosło.

Odniesienie do kwalifikacji o zbliżonym charakterze oraz wskazanie kwalifikacji ujętych w ZRK zawierających wspólne zestawy efektów uczenia się\*

Kwalifikacja „Bilansowanie dawek żywieniowych dla bydła mięsnego” wykazuje podobieństwa z kwalifikacjami technika weterynarii (R.9, R.10 oraz R.11) poprzez częściowo wspólne efekty uczenia się z zakresu „Prowadzenie chowu, hodowli i inseminacji zwierząt” (efekty uczenia się dotyczące posługiwania się wiedzą z zakresu chowu bydła mięsnego), z zakresu „Wykonywanie czynności pomocniczych z zakresu usług weterynaryjnych” (efekty uczenia się dotyczące oceny kondycji zwierząt i opisywania parametrów zootechniczno-weterynaryjnych bydła np. kał, mocz, krew) oraz z zakresu „Wykonywanie czynności pomocniczych z zakresu realizacji zadań inspekcji weterynaryjnej” (efekty uczenia się dotyczące wykonywania czynności pomocniczych związanych z prowadzeniem nadzoru weterynaryjnego dotyczącego bezpieczeństwa pasz i materiałów paszowych oraz wykonywania czynności pomocniczych w ramach kontroli i nadzoru warunków weterynaryjnych utrzymania zwierząt). Wiele z efektów uczenia się wskazanych dla kwalifikacji Bilansowanie dawek żywieniowych dla bydła mięsnego będzie zbieżnych również dla kwalifikacji technik rolnik (R.3 i R.16) poprzez częściowo wspólne efekty uczenia się z zakresu „Prowadzenia produkcji rolniczej” (efekty uczenia się dotyczące przygotowania magazynów i pomieszczeń do przechowywania produktów pochodzenia roślinnego zgodnie z określonymi wymaganiami i normami, przeprowadzania kontroli warunków przechowywania w magazynach produktów roślinnych i innych pomieszczeniach w ciągu roku, określenia warunków przechowywania dla wybranych produktów pochodzenia roślinnego) oraz „Organizacji i nadzorowania produkcji rolniczej” (efekty uczenia się dotyczące optymalizowania wysokości ponoszonych nakładów na produkcję roślinną, zastosowania programów komputerowych do

kontroli procesów produkcji rolniczej, optymalizowania wysokości ponoszonych nakładów na produkcję roślinną.). Kwalifikacja Bilansowanie dawek żywieniowych dla bydła mięsnego wykazuje również podobieństwa do kwalifikacji technik agrobiznesu (R.6) poprzez częściowo wspólne efekty uczenia się z zakresu "Organizacja i prowadzenie przedsiębiorstwa w agrobiznesie" (efekty uczenia się dotyczące odczytywania wyników badań laboratoryjnych i doboru sposobów zagospodarowania produktów ubocznych). Jednocześnie kwalifikacja „Bilansowanie dawek pokarmowych dla bydła mięsnego” wskazuje na umiejętności, które nie zostały opisane w wyżej wymienionych kwalifikacjach takie jak np. efekty uczenia się dotyczące pobierania reprezentatywnej próbki pasz, zabezpieczenia próbki pasz w kontekście planowanej analizy, szacowania wartości pokarmowej pasz na podstawie wyników analizy, określania potrzeb bytowych i produkcyjnych bydła mięsnego, racjonalnego doboru (pod względem organizacyjnych oraz żywieniowym) komponentów paszowych do żywienia bydła, znajomości programów komputerowych służących do bilansowania dawek pokarmowych dla bydła mięsnego.

#### Typowe możliwości wykorzystania kwalifikacji\*

Osoba posiadająca kwalifikację może znaleźć zatrudnienie w państwowych ośrodkach zrzeszających doradców rolniczych (np. ODR-y), w instytucjach naukowo-badawczych, w prywatnych firmach doradztwa rolniczego, zakładach produkcyjnych, gospodarstwach rolnych, przedsiębiorstwach produkujących pasze i dodatki paszowe (handlowcy i doradcy żywieniowi), jak również współpracować z hodowcami bydła mięsnego w terenie (fachowe doradztwo wspierające hodowców bydła) oraz z wydawnictwami czy portalami internetowymi zajmującymi się tematyką opasu bydła.

#### Wymagania dotyczące walidacji i podmiotów przeprowadzających walidację\*

1. Etap weryfikacji 1.1. Metody Weryfikację przeprowadza się w dwóch częściach: teoretycznej i praktycznej. W procesie weryfikacji efektów uczenia się dopuszcza się wyłącznie następujące metody: test wiedzy oraz studium przypadku i rozmowę z komisją. Zestaw efektów uczenia się nr 1 walidowany jest za pomocą testu wiedzy. Zestawy efektów uczenia się nr 2, 3 oraz 4 walidowane są za pomocą studium przypadku połączonego z rozmową z komisją. Studium przypadku polega między innymi na: analizie informacji uzyskanych ze scenariusza, zastane w gospodarstwie w którym przeprowadzana jest walidacja oraz przedstawieniu własnych rekomendacji. 1.2. Zasoby kadrowe Weryfikację przeprowadza komisja walidacyjna. W skład komisji wchodzi minimum 3 osoby. Każdy z członków musi posiadać: ● co najmniej stopień magistra zootechniki, ● co najmniej 3-letnie doświadczenie w obszarze produkcji zwierzęcej zdobyte w okresie 5 lat poprzedzających powołanie do komisji walidacyjnej, Ponadto jeden z członków komisji posiada co najmniej stopień doktora zootechniki oraz 3-letnie doświadczenie w przeprowadzaniu egzaminów. Doświadczenie zawodowe powinno być potwierdzone odpowiednimi dokumentami, np. świadectwem pracy, umową zleceniem /o dzieło, kontraktem, zaświadczeniem, oświadczeniem w przypadku prowadzenia własnej działalności gospodarczej, referencjami. 1.3. Sposób organizacji i warunki materialne Instytucja certyfikująca musi zapewnić odpowiednie warunki do indywidualnej pracy kandydatów w ciszy. Ponadto instytucja certyfikująca zapewnia: ● Komputer z dostępem do Internetu oraz podstawowym pakietem aplikacji biurowych. ● Licencję jednej z aplikacji wykorzystywanych przy bilansowaniu dawek pokarmowych ● Gospodarstwo rolne wraz z bydłemposiadające minimum 3 grupy technologiczne bydła mięsnego oraz posiadające wyposażenie do pobierania próbek pasz, sito, wóz paszowy. Instytucja certyfikująca musi zapewnić możliwość wglądu do prac egzaminacyjnych oraz możliwość odwołania się od decyzji instytucji walidującej. 2. Identyfikowanie i dokumentowanie. Nie określa się warunków identyfikowania i

dokumentowania.

Propozycja odniesienia do poziomu sektorowych ram kwalifikacji (o ile dotyczy)

Brak.

Syntetyczna charakterystyka efektów uczenia się\*

Osoba posiadająca kwalifikację „Bilansowanie dawek żywieniowych dla bydła mięsnego” jest gotowa do samodzielnego przeprowadzenia inwentaryzacji żywienia bydła utrzymywanego w gospodarstwie, przeanalizowania kierunków rozwoju i stworzenia kompleksowego planu żywienia uwzględniając czynniki zootechniczno-weterynaryjne oraz produkcyjno-ekonomiczne. Osoba posiadająca kwalifikację pracując z właścicielem zwierząt podejmuje działania na rzecz optymalizacji żywienia w gospodarstwie. Analizuje dostępność pasz w gospodarstwie, sprawdza jakość pasz którymi dysponuje gospodarstwo, analizuje dostępność paszy dostosowanych do zapotrzebowania zwierząt których zastosowanie mogłoby wpłynąć pozytywnie na efekt ekonomiczny uzyskiwany przez gospodarstwo. Po przygotowaniu i wdrożeniu planu żywienia dla gospodarstwa, osoba z potwierdzoną kwalifikacją przygotowuje plan sprawdzenia poprawności przygotowanego planu żywienia oparty o analizy parametrów zootechniczno-weterynaryjnych oraz wskaźniki produkcyjno-ekonomiczne.

#### Zestawy efektów uczenia się

Numer zestawu w kwalifikacji\*

1

Nazwa zestawu\*

Charakteryzowanie chowu bydła mięsnego.

Poziom PRK\*

4

Orientacyjny nakład pracy [godz.]\*

25

Rodzaj zestawu

obowiązkowy

Poszczególne efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia\*

#### Poszczególne efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia

Efekt uczenia się

a) Omawia potrzeby pokarmowe zwierząt

Kryteria weryfikacji\*

• Opisuje zasady podziału zwierząt na grupy technologiczne. • Opisuje grupy technologiczne (np. odsadki). • Opisuje potrzeby żywieniowe różnych grup technologicznych bydła mięsnego.

Efekt uczenia się

b) Omawia czynniki mające wpływ na potrzeby pokarmowe zwierząt oraz ich zaspokajanie

#### Kryteria weryfikacji\*

- Opisuje parametry zootechniczno-weterynaryjne bydła (np. kał, mocz, krew).
- Omawia czynniki środowiskowe mające wpływ na efekty żywienia.
- Ocenia zachowania pokarmowe bydła.

#### Efekt uczenia się

c) Ocenia kondycję zwierząt

#### Kryteria weryfikacji\*

- Ocenia kondycję w 9 punktowej skali BCS dla bydła mięsnego.
- Ocenia wiek zwierzęcia.
- Ocenia przynależność osobników do konkretnej grupy technologicznej.

#### Numer zestawu w kwalifikacji\*

2

#### Nazwa zestawu\*

Rozpoznawanie i ocenianie jakości pasz stosowanych w żywieniu bydła.

#### Poziom PRK\*

5

#### Orientacyjny nakład pracy [godz.]\*

75

#### Rodzaj zestawu

obowiązkowy

#### Poszczególne efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia\*

##### **Poszczególne efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia**

#### Efekt uczenia się

a) Charakteryzuje komponenty paszowe

#### Kryteria weryfikacji\*

- Omawia komponenty paszowe.
- Omawia podział pasz pod względem pochodzenia, zawartości składników chemicznych, wartości energetycznej.
- Wskazuje przeznaczenie pełnoporcjowych i uzupełniających mieszanek paszowych oraz koncentratów paszowych na wybranych przykładach.
- Wskazuje przykłady dodatków paszowych dla określonych grup produkcyjnych.
- Omawia przykłady produktów ubocznych przetwórstwa rolno-spożywczego do wykorzystania w żywieniu określonej grupy technologicznej bydła.
- Określa wartość i przydatność żywieniową pasz objętościowych soczystych, suchych i treściwych.

#### Efekt uczenia się

b) Ocenia jakość pasz stosowanych w żywieniu bydła

#### Kryteria weryfikacji\*

• Interpretuje pojęcie "wartość pokarmowa" paszy. • Ocenia strukturę paszy (np. wykorzystując sita). • Dokonuje oceny organoleptycznej dostępnych w gospodarstwie komponentów paszowych (np. zapach, wygląd, konsystencja, smak). • Dobiera metody analityczne do badania paszy w zależności od potrzeb (np. badania mikrobiologiczne, badania składu chemicznego). • Pobiera reprezentatywną próbkę pasz dobierając sposób poboru do rodzaju paszy i warunków jej przechowywania. • Zabezpiecza pobraną próbkę pasz w kontekście planowanej analizy. • Interpretuje otrzymane wyniki analiz paszy. • Szacuje wartość pokarmową pasz na podstawie wyników analiz.

Efekt uczenia się

c) Ocenia racjonalność żywienia

Kryteria weryfikacji\*

• Omawia zasady gospodarki pastwiskowej. • Wybiera system wypasu dla określonego pastwiska; • Tworzy plan użytkowania pastwiska z uwzględnieniem wypasanych grup technologicznych oraz pory sezonu pastwiskowego. • Planuje sposób wygrodzeń w odniesieniu do zastosowanego systemu wypasu na pastwisku. • Ocenia infrastrukturę żywieniową w budynkach inwentarskich oraz na pastwisku, okólniku itd.

Numer zestawu w kwalifikacji\*

3

Nazwa zestawu\*

Bilansowanie dawki pokarmowej.

Poziom PRK\*

5

Orientacyjny nakład pracy [godz.]\*

75

Rodzaj zestawu

obowiązkowy

Poszczególne efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia\*

### **Poszczególne efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia**

Efekt uczenia się

a) Analizuje wpływ racjonalnego żywienia bydła na wyniki produkcyjne i ekonomiczne

Kryteria weryfikacji\*

• Omawia grupy składników występujących w paszach ze względu na rolę w żywieniu i rodzaj dominującego związku chemicznego; • Określa rolę białek, węglowodanów, tłuszczów, witamin i związków mineralnych w żywieniu bydła mięsnego ; • Określa potrzeby bytowe i produkcyjne bydła mięsnego. • Wskazuje cele żywienia różnych grup produkcyjnych zwierząt na przykładzie zwierząt opasanych i użytkowanych rozplodowo; • Dobiera (pod względem organizacyjnych oraz żywieniowym) komponenty paszowe do żywienia bydła. • Bilansuje

dawkę pokarmową. • Przygotowuje preliminarz paszowy. • Określa zależność pomiędzy ilością i jakością zadawanych pasz, a wynikiem produkcyjnym i ekonomicznym.

Efekt uczenia się

b) Dobiera sposób konserwacji i przechowywania pasz

Kryteria weryfikacji\*

• Określa zasady oceny przydatności zielonki do produkcji siana lub kiszonki. • Omawia sposoby przygotowania pasz oraz zasady konserwacji pasz. • Dobiera warunki i miejsca przechowywania pasz. • Dobiera sposób przygotowania do skarmienia przykładowych pasz objętościowych suchych, soczystych i treściwych. • Oblicza przestrzeń niezbędną do przechowywania pasz.

Efekt uczenia się

c) Stosuje programy komputerowe wspomagające wykonywanie zadań

Kryteria weryfikacji\*

• Wymienia programy komputerowe służące do bilansowania dawek pokarmowych dla bydła mięsnego. • Bilansuje przykładową dawkę żywnościową z wykorzystaniem przykładowego programu do układania dawek żywieniowych dla zwierząt w oparciu o dostępne dane.

Numer zestawu w kwalifikacji\*

4

Nazwa zestawu\*

Weryfikacja wyników żywienia.

Poziom PRK\*

5

Orientacyjny nakład pracy [godz.]\*

25

Rodzaj zestawu

obowiązkowy

Poszczególne efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia\*

### **Poszczególne efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia**

Efekt uczenia się

a) Ocenia prawidłowości żywienia pod względem zootechnicznym i weterynaryjnym

Kryteria weryfikacji\*

• Ocenia prawidłowość żywienia na podstawie parametrów zootechnicznych i weterynaryjnych (np. kał, mocz, krew). • Przygotowuje korektę dawki żywieniowej w oparciu o przeanalizowane parametry zootechniczne oraz weterynaryjne. • Przygotowuje



rekomendacje dla stada.

Efekt uczenia się

b) Ocena prawidłowości żywienia pod względem produkcyjno-ekonomicznym

Kryteria weryfikacji\*

• Ocena uzyskiwane parametry produkcyjno-ekonomiczne. • Przygotowuje korektę dawki żywieniowej w oparciu o przeanalizowane parametry produkcyjno-ekonomiczne. • Przygotowuje rekomendacje dla stada.

### Informacje o instytucjach uprawnionych do nadawania kwalifikacji

Wnioskodawca\*

DF sp. z o.o.

Minister właściwy\*

Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi

Okres ważności dokumentu potwierdzającego nadanie kwalifikacji i warunki przedłużenia jego ważności\*

Okres ważności dokumentu potwierdzającego nadanie kwalifikacji - 5 lat. Warunkiem przedłużenia ważności certyfikatu jest udokumentowane doświadczenie zawodowe w których wykorzystywane były ww. kwalifikacje w okresie ostatnich 3 lat.

Nazwa dokumentu potwierdzającego nadanie kwalifikacji\*

Certyfikat

Uprawnienia związane z posiadaniem kwalifikacji\*

Nie dotyczy.

Kod dziedziny kształcenia\*

621 - Produkcja roślinna i zwierzęca

Kod PKD\*

70.22 - Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania

Status

Dokumenty

#	Tytuł dokumentu
1	Potwierdzenie - Bilansowanie dawek żywieniowych dla bydła mięsnego
2	ZRK_FKU_Bilansowanie dawek żywieniowych dla bydła mięsnego
3	ZRK_FKU_Bilansowanie dawek żywieniowych dla bydła mięsnego

Oświadczam, że dane zawarte we wniosku o włączenie kwalifikacji rynkowej do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji są zgodne z prawdą. Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie

fałszywego oświadczenia.\*

Dane o podmiocie, który złożył wniosek

DF sp. z o.o.

Siedziba i adres: ul. Złota 61/100, 00-819 Warszawa

NIP: 9532628784

REGON: 340930253

Numer KRS: 0000390107

Reprezentacja: Dariusz Szydełko

Adres elektroniczny osoby wnoszącej wniosek: kontakt@df-media.pl