

Tabela zgodności

Nazwa kwalifikacji	Projektowanie i wdrażanie procesów rozwoju produktów i usług	
Członkowie Zespołu (imię i nazwisko)	1. Wojciech Ozimek 2. Wojciech Przychodzeń 3. Aleksander Buczacki 4. Michał Pietraszewski	
Rekomendowany poziom PRK dla kwalifikacji	7 poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji	
Poziom PRK najlepiej odpowiadający zestawom efektów uczenia się*	Zestaw 1. Teoretyczne podstawy tworzenia i wdrażania procesów rozwoju nowych produktów i usług (7 PRK) Zestaw 2. Analiza potrzeb firmy i projektowanie procesu rozwoju produktów i usług (7 PRK) Zestaw 3. Przygotowanie planu wdrożenia modelu lub planu adaptacji istniejącego procesu produktowego (7 PRK) Zestaw 4. Wdrażanie procesów rozwoju produktów i usług (7 PRK)	
Zestaw 1		
Teoretyczne podstawy tworzenia i wdrażania procesów rozwoju nowych produktów i usług		
L.p.	Poszczególne efekty uczenia się w zestawach*	Kryteria weryfikacji
1.	Charakteryzuje typy procesów rozwoju produktów i usług	omawia rodzaje procesów rozwoju produktów i usług np. zintegrowane, LEAN, Agile, Design Thinking; omawia zastosowania oraz ograniczenia poszczególnych metod i narzędzi zarządzania projektami i zmianą organizacyjną w odniesieniu do zakresu projektu, branż, rodzaju produktów i usług oraz typów organizacji.
Najlepiej dopasowany(e) składnik(i) opisu poziomów PRK:		
P7Z_WT(1), P7Z_WO(1), P8Z_WO(2)		
2.	Charakteryzuje metodyki zarządzania projektami i zmianą organizacyjną	omawia metody zarządzania projektami i zmianą organizacyjną; omawia zastosowania oraz ograniczenia poszczególnych metod i narzędzi w odniesieniu do zakresu projektu, branż, rodzaju produktów i usług oraz typów organizacji.
Najlepiej dopasowany(e) składnik(i) opisu poziomów PRK:		
P7Z_WT(1), P7Z_WO(1), P8Z_WO(2)		
Zestaw 2.		
Analiza potrzeb firmy i projektowanie procesu rozwoju produktów i usług		

L.p.	Poszczególne efekty uczenia się w zestawach*	Kryteria weryfikacji
1.	Ocenia wymagania procesowe firmy	analizuje działania firmy dotyczące projektowania i wdrażania produktu lub usługi pod kątem dobrych praktyk w danej branży; analizuje specyfikę portfela produktowego firmy; porównuje sposób zarządzania portfelem produktowym firmy z trendami rynkowymi w danej branży; analizuje potencjał wewnętrzny firmy w kontekście wielkości firmy, zasobów, głównych interesariuszy i kultury organizacyjnej firmy.
Najlepiej dopasowany(e) składnik(i) opisu poziomów PRK:		
P6Z_UI(2), P7Z_UO(4)		
2.	Ocenia dojrzałość produktową firmy	diagnozuje stan wiedzy na temat procesów zarządzania produktem lub usługą w firmie; ocenia jakość stosowanych w firmie procesów pod kątem najlepszych praktyk zarządzania produktami lub usługami.
Najlepiej dopasowany(e) składnik(i) opisu poziomów PRK:		
P6Z_UI(2), P6Z_UU(1), P7Z_KO(1)		
3.	Wybiera lub adoptuje proces tworzenia produktów i usług	dobiera istniejący typ procesu lub buduje hybrydowy proces optymalny dla danej organizacji; uzasadnia decyzję; określa ryzyka związane z zastosowaniem wybranego modelu.
Najlepiej dopasowany(e) składnik(i) opisu poziomów PRK:		
P7Z_UN; P8Z_KO		
Zestaw 3.		
Przygotowanie planu wdrożenia modelu lub planu adaptacji istniejącego procesu produktowego		
L.p.	Poszczególne efekty uczenia się w zestawach*	Kryteria weryfikacji
1.	Wybiera optymalną metodę wdrożenia modelu lub planu adaptacji istniejącego procesu produktowego	wybiera metodę wdrożenia z dostępnych metod zarządzania projektami; uzasadnia wybór metody; wskazuje ryzyka związane z wykorzystaniem metody.
Najlepiej dopasowany(e) składnik(i) opisu poziomów PRK:		
P5Z_UN; P8Z_KO(1)		
2.	Przygotowuje plan wdrożenia zgodnie z wymogami określonymi dla wybranej metody	określa poszczególne etapy wdrożenia zgodnie z wybraną metodą; przygotowuje budżet; wskazuje ryzyka związane z realizacją planu.
Najlepiej dopasowany(e) składnik(i) opisu poziomów PRK:		
P6_UO(1); P7Z_KO(2)		

Zestaw 4.

Wdrażanie procesów rozwoju produktów i usług

L.p.	Poszczególne efekty uczenia się w zestawach*	Kryteria weryfikacji
1.	Zarządza projektem wdrożenia procesów rozwoju produktów i usług	omawia wnioski i doświadczenia (Lessons Learned) z własnych projektów wdrożeniowych;
		omawia problemy pojawiające się podczas realizacji swoich projektów;
		omawia zastosowane przez siebie sposoby rozwiązania problemów w realizowanych przez siebie projektach.
	Najlepiej dopasowany(e) składnik(i) opisu poziomów PRK:	
P7Z_UO(4); P7Z_UU(2); P7Z_KO(1)		
2.	Zarządza zmianą organizacyjną	omawia przesłanki wprowadzenia zmiany;
		omawia przyjętą strategię zarządzania zmianą;
		omawia problemy pojawiające się podczas przeprowadzenia zmiany organizacyjnej;
	omawia wnioski.	
Najlepiej dopasowany(e) składnik(i) opisu poziomów PRK:		
P7Z_UO(4); P7Z_UU(2); P8Z_KO(1)		

*W tabeli zgodności należy zaznaczyć zestaw/y efektów uczenia się / efekty uczenia się o kluczowym znaczeniu dla kwalifikacji.