

Tabela zgodności

Nazwa kwalifikacji	Wdrażanie zasad organizacji turkusowych
Członkowie Zespołu <i>(imię i nazwisko)</i>	1. Paweł Kaczmarczyk 2. Bartosz Nestorowicz 3. Sabina Nikodemka 4. Jarosław Guc
Rekomendowany poziom PRK dla kwalifikacji	7 poziom PRK
Poziom PRK najlepiej odpowiadający zestawom efektów uczenia się*	Zestaw 1. 7 PRK Zestaw 2. 7 PRK Zestaw 3.7 PRK

Zestaw 1

Wspieranie samoorganizacji w organizacjach turkusowych

L.p.	Poszczególne efekty uczenia się w zestawach*	Kryteria weryfikacji
1.	Tworzy warunki do pracy zespołowej	uzasadnia rolę i znaczenie pracy zespołowej w kulturze turkusu;
		pracuje zespołowo i umożliwia innym taki model pracy.
	Najlepiej dopasowany(e) składnik(i) opisu poziomów PRK:	
	PTZ_KP; PTZ_KW	
2.	Prowadzi spotkania w sposób włączający i aktywizujący ich uczestników	moderuje spotkania, zapewniając równy dostęp uczestnikom do wyrażania opinii;
		prowadzi spotkania w duchu poszanowania mechanizmów samoorganizacji (np. uporządkowany charakter, trzymanie się przyjętej struktury i wypracowanych zwyczajów);
		aktywnie słucha;
		zachęca do zadawania pytań, wyrażania wątpliwości i wypowiadania się;
		tworzy warunki bezpieczeństwa psychologicznego uczestnikom spotkań.
	Najlepiej dopasowany(e) składnik(i) opisu poziomów PRK:	
	PTZ_UO(2); PTZ_KW; PTZ_KP	
3.	Organizuje sposób dystrybucji uprawnień i odpowiedzialności	omawia różne metody organizacji pracy i dystrybucji uprawnień w organizacjach turkusowych;
		proponuje sposób dystrybucji władzy i odpowiedzialności

		charakterystyczny dla organizacji turkusowych; wyjaśnia wpływ dystrybucji władzy i odpowiedzialności na pracę zespołu i jednostki (implikacje)
	Najlepiej dopasowany(e) składnik(i) opisu poziomów PRK:	
	P5Z_WO(2); P6Z_UO(2); P5Z_UO(3)	

Zestaw 2.

Angażowanie zespołu do zarządzania kapitałem ludzkim w turkusie

L.p.	Poszczególne efekty uczenia się w zestawach*	Kryteria weryfikacji
1.	Identyfikuje kandydatów rozumiejących wartości i potrzeby organizacji oraz gotowych do działania w zgodzie z nimi	angażuje zespół do prowadzenia procesu rekrutacji i selekcji pracowników oraz udziału w rozmowach rekrutacyjnych i podejmowaniu decyzji rekrutacyjnej; identyfikuje z zespołem i nazywa wartości osobiste kandydatów; identyfikuje z zespołem zarówno mocne, jak i słabe strony kandydatów.
	Najlepiej dopasowany(e) składnik(i) opisu poziomów PRK:	
	P7Z_UU;	
2.	Organizuje działania sprzyjające poznawaniu kultury, wartości organizacji i wymiany doświadczeń	sprzyja tworzeniu kultury otwartości w organizacji, posługując się dialogiem; wspiera kształtowanie tożsamości zespołu poprzez umożliwianie wymiany doświadczeń, opinii i otwarte mówienie o swoich potrzebach bez obawy o bycie ocenianym; organizuje warunki do zespołowego wdrażania nowych pracowników w funkcjonowanie w organizacji turkusowej.
	Najlepiej dopasowany(e) składnik(i) opisu poziomów PRK:	
	P7Z_KP	
3.	Definiuje potrzeby organizacji i elastycznie dopasowuje do nich potencjał oraz kompetencje ludzi	wyjaśnia koncepcję inspirującego celu w funkcjonowaniu organizacji turkusowej; dopasowuje się do zmieniającej się rzeczywistości i weryfikuje cele operacyjne, pozostając przy akceptowanych wartościach; włącza innych w proces definiowania celów i określania priorytetów; informuje pracowników o kierunkach rozwoju organizacji i pojawiających się w niej potrzebach; umożliwia realizację potrzeb organizacji i jednostek, które ją tworzą, obustronnie dopasowując je do siebie.
	Najlepiej dopasowany(e) składnik(i) opisu poziomów PRK:	
	P6Z_UO(1); P7Z_UO(1)	
4.	Uczy siebie i innych odpowiedzialności za rozwój własny i organizacji	podejmuje się różnych ról w zależności od potrzeb organizacji; inspiruje i zachęca członków zespołu do podejmowania się różnych ról w organizacji;

		swoim przykładem uczy i inspiruje innych do stałego rozwoju i brania odpowiedzialności za swoje działania i decyzje.
Najlepiej dopasowany(e) składnik(i) opisu poziomów PRK:		
P7Z_KO		
5.	Wspiera system zespołowego monitorowania pracy	monitoruje otoczenie biznesowe organizacji; ocenia z zespołem stan realizowanych działań; stałe wypracowuje wspólnie z zespołem modyfikacje kierunku prac.
Najlepiej dopasowany(e) składnik(i) opisu poziomów PRK:		
P7Z_UO(3)		
Zestaw 3.		
Procesy organizacyjne w turkusie		
L.p.	Poszczególne efekty uczenia się w zestawach*	Kryteria weryfikacji
1.	Wdraża wartości (wspólnie z innymi) oraz dokonuje ich transferu	nazywa wspólnie z zespołem kluczowe wartości właściwe dla organizacji; podejmuje decyzje, kierując się nazwanymi wartościami; uczy innych podejmowania decyzji w oparciu o kluczowe wartości organizacji; komunikuje systematycznie wartości wewnątrz i na zewnątrz organizacji
Najlepiej dopasowany(e) składnik(i) opisu poziomów PRK:		
P7Z_KP; P7Z_KO		
2.	Zarządza konfliktem w organizacji	dostrzega, nazywa i pokazuje współpracownikom konflikty jako naturalny element funkcjonowania i rozwoju organizacji; włącza innych w poszukiwanie przyczyn konfliktu; wypracowuje grupowe mechanizmy zapobiegania eskalowaniu konfliktu w organizacji oraz radzenia sobie z nimi; wypracowuje grupowe mechanizmy radzenia sobie z emocjami w organizacji; wykorzystuje szansę, jaką niesie pozytywne rozwiązanie sytuacji konfliktowej dla rozwoju organizacji
Najlepiej dopasowany(e) składnik(i) opisu poziomów PRK:		
P7Z_KW;		
3.	Angażuje innych w proces podejmowania decyzji	uczy podejmowania decyzji (np. za pomocą przykładu); daje współpracownikom przestrzeń do podejmowania samodzielnych decyzji; ufa kompetencjom i doświadczeniu współpracowników
Najlepiej dopasowany(e) składnik(i) opisu poziomów PRK:		
P6Z_KO		



4.	Organizuje warunki i angażuje innych w proces dążenia do pełni	omawia idę pełni;
		uzasadnia współpracownikom istotność pełni i jej wpływ na efektywność organizacji;
		tworzy warunki do funkcjonowania tego elementu turkus w organizacji.
	Najlepiej dopasowany(e) składnik(i) opisu poziomów PRK:	
	P7Z_KO	
5.	Zarządza obiegiem informacji w organizacji	zapewnia swobodny przepływ informacji;
		tworzy warunki dla swobodnego przepływu informacji bez jej reglamentowania lub ograniczania komukolwiek dostępu do niej.
	Najlepiej dopasowany(e) składnik(i) opisu poziomów PRK:	
	P4Z_KW; P6Z_UO(4)	

*W tabeli zgodności należy zaznaczyć zestaw/y efektów uczenia się / efekty uczenia się o kluczowym znaczeniu dla kwalifikacji.