



Debata ustrukturyzowana

polega na zorganizowanej i moderowanej (kierowanej) dyskusji w grupie osób poprzez wymianę argumentów dotyczących wybranego tematu. Może przebiegać według określonego scenariusza.



Temat debaty ustrukturyzowanej jest z góry ustalony. Powinien być sformułowany w taki sposób, aby **zaangażować uczestników w dyskusję.** Jednocześnie **nie może być łatwy ani szybki do rozstrzygnięcia,** ponieważ debata nie przyniesie wówczas spodziewanego rezultatu.

Zadaniem uczestników debaty może być np. aktywny udział w rozwiązywaniu problemów oraz udzielanie odpowiedzi na pytania problemowe na podstawie wspólnych dociekań, rozważań i wniosków.

Uczestnik debaty ustrukturyzowanej powinien wykazać się m.in.: pogłębioną wiedzą na dany temat, umiejętnością prezentowania własnego stanowiska, a także umiejętnością oceny stanowiska innych osób.

Asesor przysłuchuje się debacie i ocenia poszczególnych kandydatów. Istotne są jego kompetencje w zakresie umiejętności interpretacji zachowania uczestników podczas dyskusji, oraz umiejętności stosowania narzędzi do oceny debaty.

Wyniki uzyskane za pomocą tej metody są z reguły powtarzalne niezależnie od miejsca i czasu prowadzenia walidacji.

Etapy walidacji, na których rekomenduje się stosowanie danej metody



Zakres efektów uczenia się, które można sprawdzać daną metodą



Wiedza



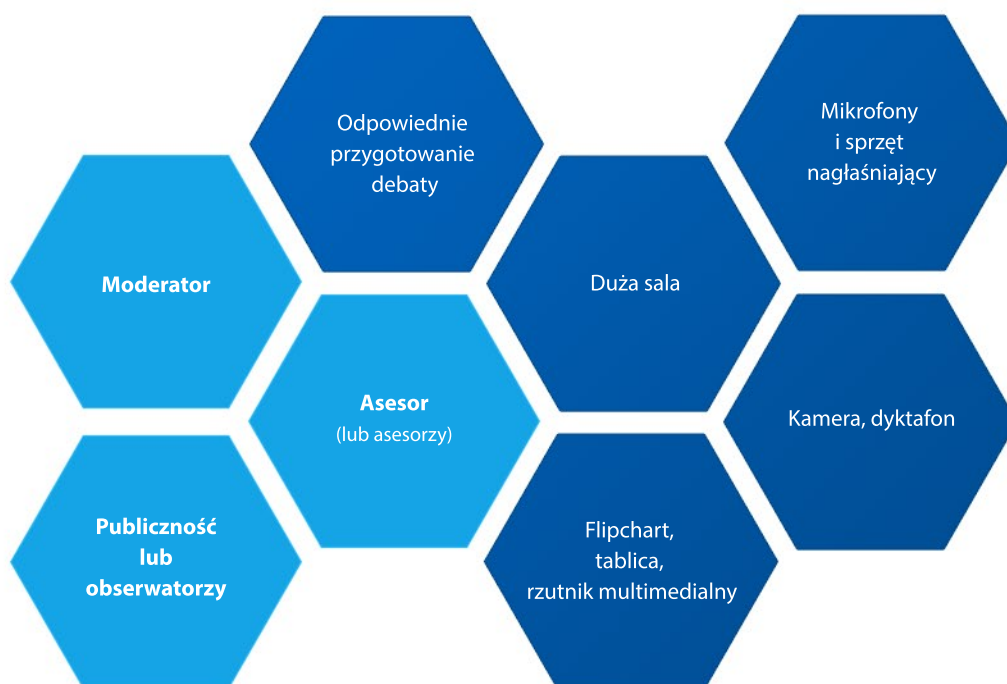
Umiejętności



Kompetencje społeczne



Niezbędne zasoby



Możliwości łączenia debaty ustrukturyzowanej z innymi metodami

