Prezentacja

polega na przygotowaniu, przedstawieniu i omówieniu określonego tematu przed panelem ekspertów (np. asesorów)

Podczas trwania prezentacji lub bezpośrednio po niej, eksperci oraz publiczność mają możliwość zadawania kandydatowi dodatkowych pytań. Odbywa się to w formie zorganizowanej sesji.

Odpowiadając na pytania, kandydat może się wykazać pogłębioną wiedzą na dany temat, wyjaśnić wątpliwości, odnieść się szerzej do wybranych komentarzy ekspertów czy też obronić przyjęte w prezentacji tezy lub rozwiązania.

Projektowanie oceniania prezentacji

Zasady, którymi powinno się kierować przy projektowaniu procesu oceniania prezentacji:

Należy dopilnować, aby kandydat wiedział, co jest głównym celem prezentacji i które jej elementy będą podlegały ocenie.

Należy poinformować kandydata, ile czasu ma trwać prezentacja i czy jest po niej przewidziana sesja pytań i odpowiedzi.

Należy poinformować kandydata o tym, w jaki sposób, przez kogo (czy tylko przez asesora czy kogoś jeszcze) oraz według jakich kryteriów będzie oceniana prezentacja.

Należy przygotować arkusz oceny prezentacji – taki sam dla wszystkich asesorów.

Etapy walidacji, na których rekomenduje się stosowanie danej metody

1
Etap identyfikowania

2
Etap dokumentowania

3
Etap weryfikacji

Zakres efektów uczenia się, które można sprawdzać daną metodą

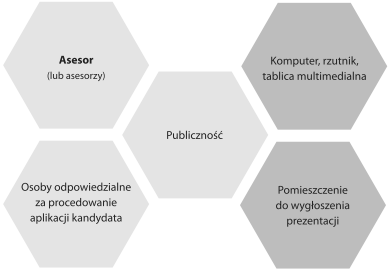
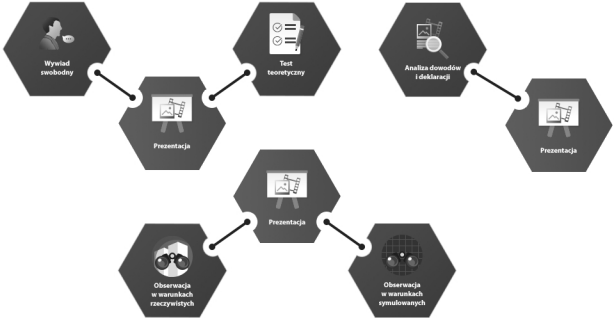
Wiedza

Umiejętności

Kompetencje społeczne

Fundusze Europejskie Wiedza Edukacja Rozwój
IBE kwalifikacje dla każdego
Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny

Niezbędne zasoby



Możliwości **łączenia prezentacji** z innymi metodami