



Wywiad swobodny

polega na wymianie pytań i odpowiedzi w formie nieustrukturyzowanej rozmowy pomiędzy osobą prowadzącą wywiad a osobą przystępującą do walidacji.



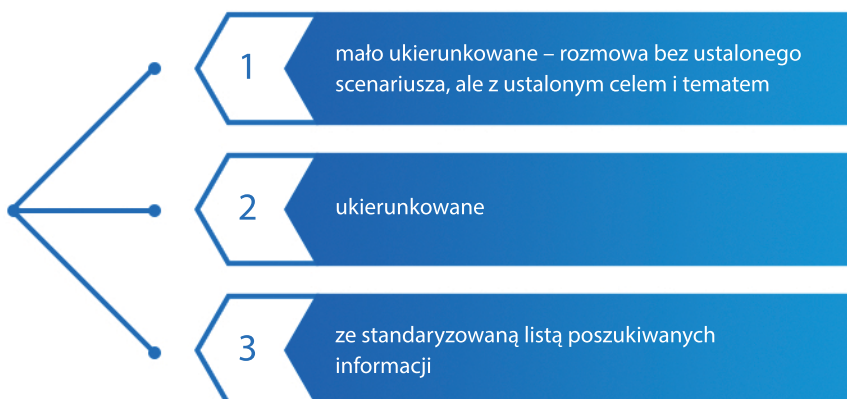
Wywiad swobodny może być mniej lub bardziej **ukierunkowany**. Jego cele są z góry określone, natomiast **przebieg nie jest ustrukturyzowany i zależy od odpowiedzi oraz postawy osoby przystępującej do walidacji**. Osoba przeprowadzająca wywiad zna tylko ogólny plan zagadnień, które powinny zostać poruszone podczas rozmowy z kandydatem.

Pytania mają charakter otwarty, skłaniający do tworzenia dłuższych, wielowątkowych odpowiedzi. Są spontanicznie formułowane w trakcie rozmowy – nie ma wcześniej przygotowanej listy pytań, a kolejność ich zadawania nie jest narzucona.

Wywiad swobodny może być prowadzony np. przez doradcę lub asesora. Wyniki zastosowania tej metody zależą w dużej mierze od umiejętności prowadzącego.

Wywiad swobodny jest rekomendowany głównie jako metoda pomocnicza, uzupełniająca inne. Może też posłużyć do wstępnego zidentyfikowania efektów uczenia się kandydata.

Ze względu na stopień standaryzacji, wywiady swobodne można podzielić na:



Etapy walidacji, na których rekomenduje się stosowanie danej metody



Zakres efektów uczenia się, które można sprawdzać daną metodą

 Wiedza



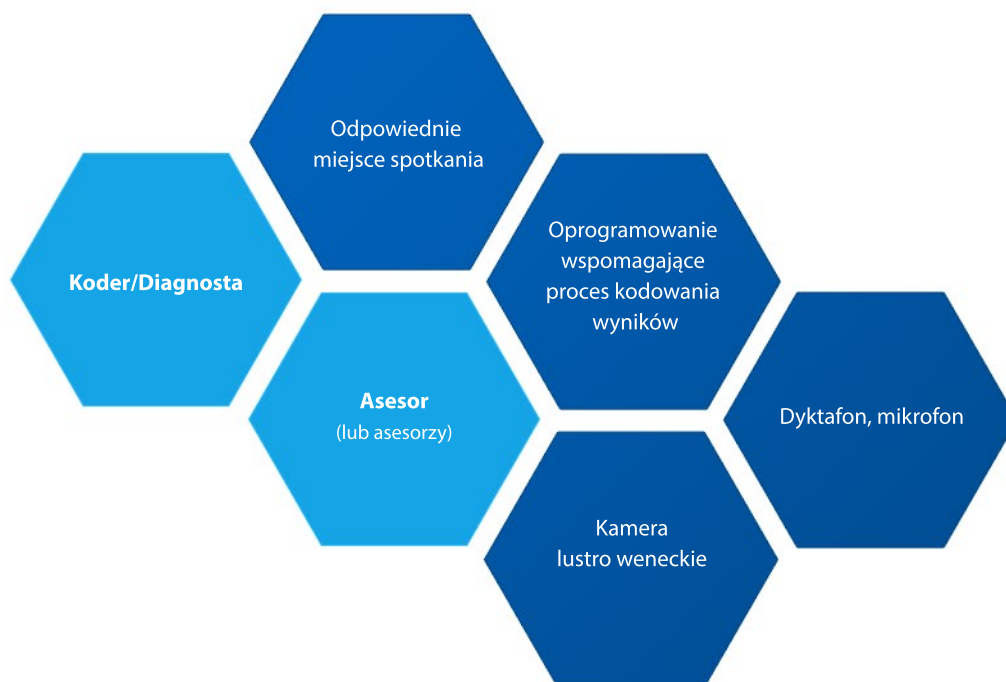
 Umiejętności



 Kompetencje społeczne



Niezbędne zasoby



Możliwości łączenia wywiadu swobodnego z innymi metodami

