



# Wywiad ustrukturyzowany

polega na zadawaniu serii wystandaryzowanych pytań zamkniętych i analizie odpowiedzi.



Struktura wywiadu ustrukturyzowanego jest **podporządkowana celom określonym przez osobę projektującą walidację**. Wybór poruszanych tematów **jest z góry narzucony i służy pozyskaniu konkretnych informacji**. Pytania zazwyczaj są identyczne dla wszystkich kandydatów i zadaje się je w tej samej kolejności.

Poziom ustrukturyzowania wywiadu może być różny i uwzględniać formy pośrednie, w których pojawia się więcej pytań otwartych.

Ze względu na rodzaj i sposób zbierania informacji, wywiady ustrukturyzowane można podzielić na:



Wywiad ustrukturyzowany na etapie weryfikacji może być wykorzystywany np. do:

analizowania przypadku – kandydat jest proszony o wybranie spośród otrzymanych przykładów i kontrprzykładów tych, które pasują do określonej koncepcji oraz o uzasadnienie swojej decyzji

analizy przyczynowo-skutkowej – kandydat jest proszony o przewidzenie wyniku danej sytuacji, a następnie wyjaśnienia lub uzasadnienia swoich przewidywań

uporządkowania obiektów – kandydat proszony jest o zapoznanie się z grupą obiektów i uporządkowanie ich według określonych instrukcji

rozwiązywania problemów – kandydat proszony jest o próbę rozwiązania problemu, z jednoczesnym wyjaśnianiem na głos co robi, dlaczego to robi i co oznaczają jego działania

Etap walidacji, na których rekomenduje się stosowanie danej metody



Zakres efektów uczenia się, które można sprawdzać daną metodą

Wiedza



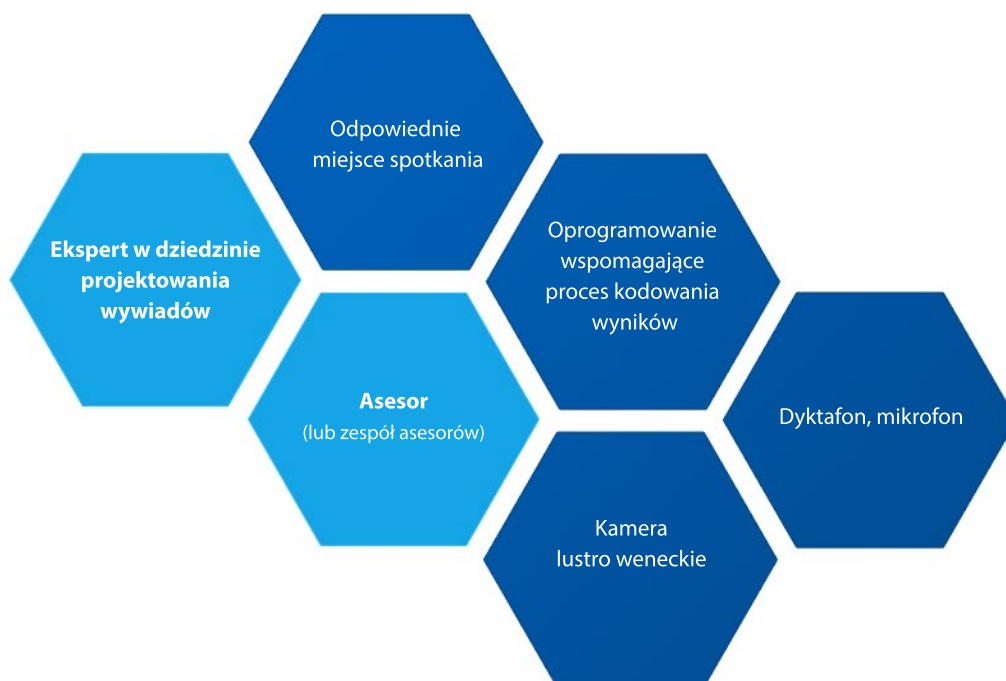
Umiejętności



Kompetencje społeczne



## Niezbędne zasoby



## Możliwości łączenia wywiadu ustrukturyzowanego z innymi metodami

