



Wywiad ustrukturyzowany

polega na zadawaniu serii wystandardyzowanych pytań zamkniętych i analizie odpowiedzi.



Struktura wywiadu ustrukturyzowanego jest **podporządkowana celom określonym przez osobę projektującą walidację**. Wybór poruszanych tematów **jest z góry narzucony i służy pozyskaniu konkretnych informacji**. Pytania zazwyczaj są identyczne dla wszystkich kandydatów i zadaje się je w tej samej kolejności.

Poziom ustrukturyzowania wywiadu może być różny i uwzględniać formy pośrednie, w których pojawia się więcej pytań otwartych.

Ze względu na rodzaj i sposób zbierania informacji, wywiady ustrukturyzowane można podzielić na:



Wywiad ustrukturyzowany na etapie weryfikacji może być wykorzystywany np. do:

analizowania przypadku – kandydat jest proszony o wybranie spośród otrzymanych przykładów i kontrprzykładów tych, które pasują do określonej koncepcji oraz o uzasadnienie swojej decyzji

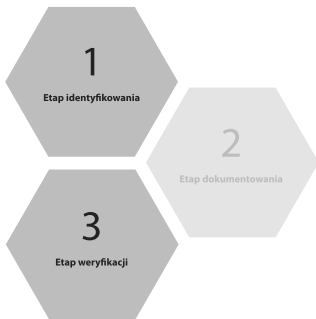
analizy przyczynowo-skutkowej – kandydat jest proszony o przewidzenie wyniku danej sytuacji, a następnie wyjaśnienia lub uzasadnienia swoich przewidywań

uporządkowania obiektów – kandydat proszony jest o zapoznanie się z grupą obiektów i uporządkowanie ich według określonych instrukcji

rozwiązywania problemów – kandydat proszony jest o próbę rozwiązania problemu, z jednoczesnym wyjaśnianiem na głos co robi, dlaczego to robi i co oznaczają jego działania



Etapy walidacji, na których rekomenduje się stosowanie danej metody



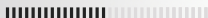
Zakres efektów uczenia się, które można sprawdzać daną metodą



Wiedza



Umiejętności



Kompetencje społeczne



Niezbędne zasoby



Możliwości łączenia wywiadu ustrukturyzowanego z innymi metodami



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

IBE



kwalifikacje
dla każdego

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

