

Kwalifikacja cząstkowa na poziomie siódmym Polskiej Ramy Kwalifikacji i europejskich ram kwalifikacji

Menedżer BHP

Status: włączona funkcjonująca

Rodzaj: cząstkowa

Kategoria: studia podyplomowe

Data włączenia do ZSK: 2024-06-27

Dokument potwierdzający nadanie kwalifikacji: Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych

Podstawowe informacje o kwalifikacji

Studia podyplomowe "Menedżer BHP" mają charakter kwalifikacyjny. Celem studiów jest przygotowanie słuchaczy do uzyskania kompetencji i uprawnień w dziedzinie właściwego realizowania zadań służb BHP w przedsiębiorstwie lub jednostce publicznej, szczególnie w zakresie zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.
 Studia kierowane są do wszystkich osób chcących zdobyć lub podnieść swoje kwalifikacje zawodowe z zakresu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Zarówno do osób, które obecnie wykonują pracę na stanowiskach związanych bezpośrednio lub pośrednio z bezpieczeństwem i higieną pracy, jak również do osób, które dopiero planują zdobyć atrakcyjny zawód, dający perspektywy rozwoju na obecnym rynku pracy.

 Absolwent uzyskuje uprawnienia do zajmowania stanowisk kierowniczych w służbach bhp oraz kwalifikacje do pełnienia obowiązków starszego inspektora BHP, a po zdobyciu rocznego doświadczenia zawodowego - specjalisty ds. BHP (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 listopada 2004 r, Dz. U. Nr 246, poz. 2468 z późn.zm.).
 Ponadto, dzięki dobrze skonstruowanemu programowi studiów, absolwent:
 - posiada uprawnienia do prowadzenia szkoleń z zakresu BHP w zakładzie pracy,
 - uzyskuje zaświadczenie o ukończeniu kursu udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej.

Informacje o kwalifikacji

W razie potrzeby warunki, jakie musi spełniać osoba przystępująca do walidacji

O przyjęcie na studia podyplomowe mogą ubiegać się osoby, które ukończyły studia wyższe, czyli

posiadają kwalifikację pełną co najmniej na poziomie 6 Polskiej Ramy Kwalifikacji uzyskaną w systemie szkolnictwa wyższego i nauki (studia I stopnia).

Uprawnienia związane z posiadaniem kwalifikacji

Absolwent uzyskuje uprawnienia do zajmowania stanowisk kierowniczych w służbach bhp oraz kwalifikacje do pełnienia obowiązków starszego inspektora BHP, a po zdobyciu rocznego doświadczenia zawodowego - specjalisty ds. BHP (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 listopada 2004 r, Dz. U. Nr 246, poz. 2468 z późn.zm.).
 Ponadto, dzięki dobrze skonstruowanemu programowi studiów, absolwent:
 - posiada uprawnienia do prowadzenia szkoleń z zakresu BHP w zakładzie pracy,
 - uzyskuje zaświadczenie o ukończeniu kursu udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej.

Informacje dodatkowe

Podstawa prawna włączenia kwalifikacji do ZSK

Uchwała Senatu nr 11/2024 Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu - Akademii Nauk Stosowanych z dnia 27 czerwca 2024 r. w sprawie włączenia kwalifikacji do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK)

Data rozpoczęcia funkcjonowania kwalifikacji w ZSK

2024-06-27

Liczba punktów ECTS

30

Czas trwania studiów - liczba semestrów

2

Kod PKD (wg klasyfikacji 2007)

70.2 - Doradztwo związane z zarządzaniem

Zawody i specjalności, z którymi powiązana jest kwalifikacja (wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności)

229103 - Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy, 229106 - Rzecznawca do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy, 229190 - Pozostali specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, 325502 - Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy, 325590 - Pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp

Kod ISCED

1022 - Bezpieczeństwo i higiena pracy

Kod kwalifikacji (od 2020 roku)

14121

Efekty uczenia się

Syntetyczna charakterystyka efektów uczenia się

Absolwent studiów podyplomowych "Menedżer BHP" posiada wiedzę i umiejętności praktyczne z zakresu zasad organizacji, planowania, realizacji działań i zarządzania zintegrowanym systemem bezpieczeństwa pracy i zarządzania ryzykiem. Wie, jak skutecznie zapobiegać wypadkom i awariom w trakcie pracy, jak eliminować zagrożenia mogące mieć negatywne konsekwencje i prowadzić do utraty życia lub zdrowia przez pracowników firmy.
 Absolwent studiów podyplomowych "Menedżer BHP" charakteryzuje się następującymi kompetencjami:
 1. w zakresie wiedzy - ma pogłębioną wiedzę z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz planowania, realizacji działań i zarządzania zintegrowanym systemem bezpieczeństwa pracy i zarządzania ryzykiem;
 2. w zakresie umiejętności - dokonuje krytycznej analizy sposobu funkcjonowania systemu bezpieczeństwa pracy oraz wdraża i stosuje nowoczesne, systemowe rozwiązania w zarządzaniu bezpieczeństwem i higieną pracy i ochroną środowiska;
 3. w zakresie kompetencji społecznych - ma gotowość do odpowiedzialnego realizowania zadań zawodowych z poszanowaniem norm etycznych i norm społecznych oraz gotowość do samokształcenia oraz rozwoju zawodowego i osobistego.

Zestawy efektów uczenia się

1) Planowanie i organizowanie zadań związanych z pracą specjalisty ds. BHP

Poszczególne efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia

1. Zna i rozumie zasady organizacji, planowania, realizacji działań i zarządzania zintegrowanym systemem bezpieczeństwa pracy i zarządzania ryzykiem, potrafi opisać mechanizmy zarządzania takim systemem

Kryteria weryfikacji:

- a. wymienia zasady organizacji i planowania działań w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy
- b. opisuje mechanizmy zarządzania zintegrowanym systemem bezpieczeństwa pracy
- c. podaje przykłady dobrych praktyk systemowego zarządzania bezpieczeństwem pracy
- d. omawia zasady oceny ryzyka zawodowego
- e. opisuje metody zarządzania ryzykiem w przedsiębiorstwie

2. Potrafi dokonać krytycznej analizy sposobu funkcjonowania i ocenić istniejące rozwiązania

techniczne i organizacyjne, urządzenia, obiekty, systemy, procesy i usługi w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy używając do tego właściwych technik i narzędzi

Kryteria weryfikacji:

- a. analizuje poszczególne elementy systemu bezpieczeństwa pracy w oparciu o właściwe kryteria
- b. rozpoznaje typowe błędy organizacyjne i wskazuje odpowiednie działania naprawcze
- c. bada strukturę oraz zależności pomiędzy poszczególnymi elementami systemu bezpieczeństwa pracy
- d. posługuje się właściwymi technikami i narzędziami w ocenie istniejących rozwiązań
- e. dobiera techniki i narzędzia służące analizie i ocenie uwzględniając ich możliwości i ograniczenia

3. Posiada pogłębione umiejętności organizacyjne pozwalające na planowanie i realizację zadań związanych z pracą specjalisty ds. BHP

Kryteria weryfikacji:

- a. tworzy plany pracy uwzględniając realne możliwości przedsiębiorstwa
- b. dobiera zadania dostosowane do możliwości i kompetencji pracowników
- c. wykorzystuje kompetencje miękkie w kontaktach z pracownikami
- d. wyznacza priorytety w planowanych działaniach
- e. określa i uwzględnia margines błędu w planowanych działaniach

4. Odpowiedzialnie realizuje zadania zawodowe. Potrafi prawidłowo identyfikować i rozstrzygać dylematy związane z wykonywaniem zawodu.

Kryteria weryfikacji:

- a. prezentuje etyczną postawę w trakcie projektowania i wdrażania zmian
- b. w swoich decyzjach i działaniach uwzględnia zróżnicowane oczekiwania interesariuszy
- c. rozwija kulturę etyczną w organizacji

2) Wdrażanie i stosowanie nowoczesnych rozwiązań

Poszczególne efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia

1. Zna i rozumie wybrane zagadnienia oraz dotyczące ich metody i teorie wyjaśniające zależności między nimi, stanowiące wiedzę szczegółową z zakresu fizjologii pracy i higieny przemysłowej, badania wypadków, analizy i oceny zagrożeń, ergonomii, oceny ryzyka zawodowego, ochrony ppoż i ratownictwa

Kryteria weryfikacji:

- a. klasyfikuje i charakteryzuje teorie wyjaśniające z zakresu fizjologii pracy i higieny przemysłowej
- b. charakteryzuje zagrożenia w środowisku pracy
- c. identyfikuje prawdopodobieństwo wystąpienia niepożądanych zdarzeń związanych z wykonywaną pracą
- d. omawia metody oceny ryzyka zawodowego
- e. podaje przykłady przyczyn i okoliczności wypadków przy pracy oraz chorób zawodowych

2. Charakteryzuje elementy i podstawy prawne systemu bezpieczeństwa i higieny pracy

Kryteria weryfikacji:

- a. wymienia i charakteryzuje akty prawne regulujące podstawowe obowiązki pracodawcy w zakresie BHP
- b. rozpoznaje, który akt prawny określający bezpieczeństwo i higienę pracy jest nadrzędny
- c. omawia obowiązki pracodawcy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy

3. Potrafi, w oparciu o analizę wybranych elementów, określić aspekty bezpieczeństwa pracy i aspekty środowiskowe oraz zaprojektować, wdrożyć i stosować nowoczesne, systemowe rozwiązania w zarządzaniu bezpieczeństwem i higieną pracy i ochroną środowiska

Kryteria weryfikacji:

- a. określa kluczowe aspekty bezpieczeństwa i higieny pracy
- b. demonstruje i interpretuje wybrane przykłady aspektów środowiskowych
- c. projektuje nowoczesne systemowe rozwiązania w zarządzaniu bezpieczeństwem i higieną pracy i ochroną środowiska
- d. wdraża nowe rozwiązania systemowe w oparciu o opracowane projekty

4. Posiada motywację i umiejętności w zakresie samokształcenia oraz rozwoju zawodowego i osobistego

Kryteria weryfikacji:

- a. doskonali wiedzę, umiejętności i kompetencje społeczne w zakresie BHP
- b. jest gotowy do nauki formalnej, pozaformalnej i nieformalnej w obszarze nowych metod, narzędzi i instrumentów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy
- c. monitoruje nowoczesne rozwiązania w zakresie BHP

3) Doskonalenie kompetencji poprzez szkolenia

Poszczególne efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia

1. Ma wiedzę dotyczącą ergonomii, psychologii pracy, dydaktyki i organizacji szkoleń,

współczesnych metod i technik szkolenia, projektowania i konstruowania pakietów edukacyjnych, narzędzi oceny efektywności szkoleń oraz zastosowania technologii informacyjnych w szkoleniach

Kryteria weryfikacji:

- a. definiuje kluczowe dla ergonomii, psychologii pracy i dydaktyki pojęcia
- b. wymienia i omawia metody i techniki organizacji i prowadzenia szkoleń
- c. podaje przykłady pakietów edukacyjnych właściwych dla szkoleń z zakresu BHP
- d. charakteryzuje narzędzia oceny efektywności szkoleń
- e. wymienia i opisuje zasady stosowania technologii informacyjnych w szkoleniach

2. Potrafi zaprojektować szkolenie z dziedziny bhp uwzględniając treści, rodzaj i formę szkolenia, zastosować różne formy metod uczenia się uczestników i techniki pracy z grupą, a także skutecznie przeprowadzić takie szkolenie

Kryteria weryfikacji:

- a. projektuje szkolenia z dziedziny BHP
- b. dobiera odpowiedni rodzaj i formę szkolenia ze względu na treść i kompetencje jego uczestników
- c. stosuje zróżnicowane formy i metody nauczania
- d. dobiera metody do stylów uczenia się uczestników szkolenia
- e. korzysta ze zróżnicowanych technik pracy z grupą

3. Rozumie ważne znaczenie komunikacji interpersonalnej

Kryteria weryfikacji:

- a. przekazuje jasne i zrozumiałe dla odbiorcy komunikaty
- b. szanuje godność osobistą odbiorców komunikatów
- c. taktownie reaguje na niewłaściwe postawy pracowników
- d. przezwycięża bariery komunikacyjne

Instytucje certyfikujące i podmioty powiązane z kwalifikacją

Instytucje certyfikujące (IC)

Instytucje
walidujące

1 Zachodniopomorska Szkoła Biznesu - Akademia Nauk Stosowanych

Instytucja, która włączyła kwalifikację do ZSK

Zachodniopomorska Szkoła Biznesu - Akademia Nauk Stosowanych